**Информация о результатах планового контрольного мероприятия**

На основании распоряжения администрации Чебаркульского городского округа от 11.12.2017 г. № 522-р «Об утверждении Плана работы отдела внутреннего муниципального финансового контроля администрации Чебаркульского городского округа на 2018 год», на основании распоряжения администрации Чебаркульского городского округа от 13.06.2018 года №264-р «О проведении контрольного мероприятия в Управлении образования администрации Чебаркульского городского округа»

Тема контрольного мероприятия: Формирование фонда оплаты труда, правильности начисления и выплаты заработной платы за период 2017 года и текущий период 2018 года в Управлении образования администрации Чебаркульского городского округа

Проверяемый период 2017 год – текущий период 2018 года

Срок проведения контрольного мероприятия: с «09» июля 2018 года по «03» августа 2018 года.

**Выводы контрольной группы по результатам проверки.**

1. В нарушение Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1 штатное расписание на 2017 год и 2018 год составлено не по унифицированной форме (№ Т-3).

2**.** В нарушении статьи 34 БК РФ неэффективно использованы бюджетные средства на сумму 34 912,25 руб., начисления на оплату труда 10 543,49 руб.

3. Установлен факт неправомерно начисленных выплат на сумму 33 923,43 руб., начисления на оплату труда 10 244,87 руб.

4. Установлен факт необоснованно начисленных выплат на сумму 205 040,70 руб., начисления на оплату труда 61 922,28 руб.

5. В нарушение статьи 315 ТК РФ и пункта 6 Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, не начислялся районный коэффициент на премиальные выплаты и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Сумма неправомерной недоплаты за 2017 год составила 262 539,49 рублей.

6. В нарушение статьи 315 ТК РФ и пункта 8 раздела 2 Положения об оплате труда муниципальных служащих, не начислялся районный коэффициент на материальную помощь и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Сумма неправомерной недоплаты за 2017 год составила 11 204,10 рублей.

7. В нарушение статьи 60.2 и статьи 151 ТК РФ по доплатам не оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам.

8.В нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах не внесено обязательное условие о ненормированном рабочем дне сотрудникам, которым предоставляются дополнительные дни отпуска.

9. В нарушение части 1 статьи 119 ТК РФ предоставлялись дополнительные дни отпуска за ненормированные дни отпуска неправомерно.

10. В нарушение статьи 186 ТК РФ неправильно оформлено предоставление водителю Управления дополнительных дней отдыха за дни сдачи крови в другое время, заявление от работника и приказ отсутствует.

10.В нарушение абзаца 3,5 пункта 9 Положенияо среднем заработке, расчет среднего заработка за дополнительные дни отдыха за дни сдачи крови рассчитывается неверно.

12. В нарушение пункта 11 раздела 1 Учетной политики Управления и графика документооборота в целях бухгалтерского учета (приложение №4 к Учетной политике) первичный документ расчетная ведомость (ф.0504402) отсутствует.

13. Табель учета использования рабочего времени [(ф.0504421)](consultantplus://offline/ref=A930E90B270AD7018D010BEF8C23D9014914ECA8E2CCEF5555F84089E6AA9EA82DF95700D01E7D801BADF) заполняется в нарушение пункта 8.3 раздела 8 установленного способа Учетной политикой Управления.

14. В нарушение [Приложения № 5](consultantplus://offline/ref=A930E90B270AD7018D010BEF8C23D9014914ECA8E2CCEF5555F84089E6AA9EA82DF95700D01A798E1BA8F) к Приказу Минфина РФ от 30.03.2015 г. № 52н в карточках-справках (ф.0504417) не заполнялись все имеющие графы.

По результатам камеральной проверки составлен акт от 03 августа 2018 года № 8.