Утверждена

постановлением администрации

Чебаркульского городского округа

от\_\_\_10.11.2023\_\_\_\_\_№\_\_880\_

Паспорт

муниципальной программы Чебаркульского городского округа

«Развитие муниципальной службы в Чебаркульском городском округе»

(наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительмуниципальной программы  | Администрация Чебаркульского городского округа (отдел муниципальной службы, кадровой работы и противодействия коррупции) |
| Соисполнители муниципальной программы  | Финансовое управление администрации Чебаркульского городского округаУправление муниципальной собственности администрации Чебаркульского городского округаУправление образования администрации Чебаркульского городского округа Управление социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа Управление культуры администрации Чебаркульского городского округаУправление жилищно-коммунального хозяйства администрации Чебаркульского городского округаУправление по физической культуре и спорту администрации Чебаркульского городского округаСобрание депутатов Чебаркульского городского округаКонтрольно-счетный комитет Чебаркульского городского округа |
| Координатор муниципальной программы  | Глава Чебаркульского городского округа |
| Основные цели муниципальной программы  | - создание организационных, информационных, финансовых условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы на территории Чебаркульского городского округа;- повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в МО «Чебаркульский городской округ» (далее – муниципальные служащие) |
| Основные задачи муниципальной программы  | -повышение квалификации муниципальных служащих;-формирование системы функционального кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, направленных на обеспечение повышения престижа муниципальной службы, создание условий для должностного (служебного) роста муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих Чебаркульского городского округа и лиц, замещающих муниципальные должности Чебаркульского городского округа, обеспечивающих эффективность муниципального управления ;- определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации ЧГО отраслевых (функциональных) подведомственных учреждений |
| Этапы и сроки реализациимуниципальной программы  | 2024-2026 |
| Структура муниципальной программы | - |
| Объемы бюджетных ассигнованиймуниципальной программы  | Программа финансируется за счет средств местного бюджетаОбщий объем финансирования на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов за счет местного бюджета 1 676 000 руб., в том числе:2024 год – 558 000 руб.;2025 год – 559 000 руб.;2026 год – 559 000 руб. |
| Показатели (индикаторы)муниципальной программы  | -количество муниципальных служащих Чебаркульского городского округа, прошедших повышение квалификации;- проведение конкурсов на включение в кадровый резерв;- проведение аттестаций муниципальных служащих;- количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. |
| Ожидаемые результаты реализациимуниципальной программы  | -количество муниципальных служащих,; 28 человек в год;-проведение конкурсов на включение в кадровый резерв,да;- проведение аттестаций муниципальных служащих,да;-количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию,112 человек в год |

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование

необходимости ее решения программными методами

1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы в Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, финансируемыми за счет соответствующих бюджетов. В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления.

2. Подготовка кадров для органов местного самоуправления на территории Чебаркульского городского округа является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

3. Формирование единой системы обучения муниципальных служащих в 2020-2025 г.г. будет продолжено в рамках реализации областной целевой программы "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2020 - 2025 годы" утвержденной Постановлением Правительства Челябинской области от 19 декабря 2019 г. № 555-П "О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2020 - 2025 годы". Это позволит обеспечить стабильно высокий уровень качества подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет привлечения к процессу обучения профессионалов из научного сообщества, а также обладающих огромным практическим опытом сотрудников и руководителей органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984-н утверждён перечень заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, а также порядок прохождения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2011 г. № 989н утвержден перечень медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

Предлагаемая Программа содержит мероприятия социального характера: проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

4. Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Раздел 2. Основные цели и задачи муниципальной программы

5. Целями Программы являются: создание организационных, информационных, финансовых условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы на территории Чебаркульского городского округа; повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в Чебаркульском городском округе (далее – муниципальные служащие)

6. Задачи Программы:

 -повышение квалификации муниципальных служащих;

 -формирование системы функционального кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, направленных на обеспечение повышения престижа муниципальной службы, создание условий для должностного (служебного) роста муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих Чебаркульского городского округа и лиц, замещающих муниципальные должности Чебаркульского городского округа, обеспечивающих эффективность муниципального управления ;

 - определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации ЧГО отраслевых (функциональных) подведомственных учреждений;

Раздел 3. Сроки реализации муниципальной программы

7. Срок реализации муниципальной программы: 2024 - 2026 годы. Муниципальная программа носит постоянный характер. В силу постоянного характера решаемых задач, выделение отдельных этапов не предусмотрено.

Раздел 4. «Система мероприятий и показатели (индикаторы) муниципальной программы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № № п/п | Задача муниципальной программы | Наименование мероприятия  | Показатели (индикаторы) | Срок реализации | Ответственный исполнитель (соисполни-тель) мероприятия |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| цель: создание организационных, информационных, финансовых условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы на территории Чебаркульского городского округа; повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в МО «Чебаркульский городской округ»  |
| 1 | повышение квалификации муниципальных служащих | 1.1.направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации | количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;человек | 2024-2026 | Администрация Чебаркульского городского округа (отдел муниципальной службы, кадровой работы и противодействия коррупции), отраслевые органы  |
| 22 | формирование системы функционального кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, направленных на обеспечение повышения престижа муниципальной службы, создание условий для должностного (служебного) роста муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих Чебаркульского городского округа и лиц, замещающих муниципальные должности Чебаркульского городского округа, обеспечивающих эффективность муниципального управления | 2.1. Проведение конкурсов для формирования кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы | проведение конкурсов на включение в кадровый резерв;, да/нет | 2024-2026 | Администрация Чебаркульского городского округа (отдел муниципальной службы, кадровой работы и противодействия коррупции);Управление по физической культуре и спорту; Управление культуры;Управление образования;Финансовое управление;Управление муниципальной собственности;Управление жилищно-коммунального хозяйства;Управление социальной защиты населения;Контрольно-счетный комитет Чебаркульского городского округа;Собрание Депутатов Чебаркульского городского округа |
|  |  | 2.2.Проведение аттестации муниципальных служащих. | Проведение аттестаций муниципальных служащих,да. | 2024-2026 | Администрация Чебаркульского городского округа (отдел муниципальной службы, кадровой работы и противодействия коррупции);Управление по физической культуре и спорту; Управление культуры;Управление образования;Финансовое управление;Управление муниципальной собственности;Управление жилищно-коммунального хозяйства;Управление социальной защиты населения;Контрольно-счетный комитет Чебаркульского городского округа;Собрание Депутатов Чебаркульского городского округа |
| 3 | определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации ЧГО отраслевых (функциональных) подведомственных учреждений; | 3.1. проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию,человек | 2024-2026 | Администрация Чебаркульского городского округа (отдел муниципальной службы, кадровой работы и противодействия коррупции); Управление по физической культуре и спорту; Управление культуры;Управление образования;Финансовое управление;Управление муниципальной собственности;Управление жилищно-коммунального хозяйства;Управление социальной защиты населения;Контрольно-счетный комитет Чебаркульского городского округа;Собрание Депутатов Чебаркульского городского округа |

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерен | Определение показателя (индикатора) | Временные характеристики | Алгоритм формирования (формула) расчета значения показателя (индикато-ра) | Базо-вые показатели, используемые в формуле | Порядок сбора информации для расчета значения показателя (индикатора) | Ответственный за сбор данных по целевому показателю |
| 1 | количество муниципальных служащих Чебаркульского городского округа, прошедших повышение квалификации;человек | Чел. | Документы, подтверждающие повышение квалификации | В течении года  | - | - | - | Администра-ция Чебаркуль-ского городско-го округа(отдел муниципаль-ной службы, кадровой работы и противодейст-вия коррупции) |
| 2 | Проведение аттестации муниципальных служащих | Да/нет | Документы подтверждающие проведение аттестации | В течении года |  |  |  |
| 3 | Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв;, единиц | Да/нет. | Внесение в реестр | По мере необходимости | - | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию,человек | чел. | Заключение медицинской организации | Ежегодно | - | - |  |

8.При реализации программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:
-риски связанные с изменением бюджетного и налогового законодательства; финансовые риски, связанные с финансированием программы в неполном  объеме за счет бюджетных средств, изменением уровня инфляции, кризисными явлениями.

Раздел 5. «Ресурсное обеспечение муниципальной программы»

 9.Финансирование данной программы осуществляется в объёмах, установленных решением Собрания депутатов Чебаркульского городского округа о бюджете на очередной финансовый год и плановый период, подлежащих корректировке с учетом выделенных объемов финансирования из бюджетов  других уровней.  Общий объем финансирования Программы – 1 676 000 рублей, в том числе: в 2024 году – 558 000 рублей; в 2025 году – 559 000 рублей, в 2026 году – 559 000 рублей. Финансирование осуществляется за счет средств бюджета Чебаркульского городского округа.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятий программы | Главный распорядитель бюджетных средств | КодБюджет-ной классификации | Источники ресурсного обеспечения | Объем финансирования, рублей |
| 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 11 | Организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации( в объеме 72 часов) | Администрация Чебаркульского городского округа | 4350104360079020244 | всего | 50000 | 50000 | 50000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 50000 | 50000 | 50000 |
| Финансовое управление | 4500106360079020244 | всего | 15000 | 15000 | 15000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | бюджет муниципального образования | 15000 | 15000 | 15000 |
| Управление муниципальной собственности | 4470113360079020244 | всего | 20000 | 20000 | 20000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 20000 | 20000 | 20000 |
|  |  | Управление образования | 4410709360079020244 | всего | 10000 | 10000 | 10000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 10000 | 10000 | 10000 |
| Управление социальной защиты населения | 4461006360079020244 | всего | 20000 | 20000 | 20000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 20000 | 20000 | 20000 |
| Управление культуры | 4430804360079020244 | всего | 9000 | 9000 | 9000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 9000 | 9000 | 9000 |
| Управление жилищно-коммунального хозяйства | 44005053600079020244 | всего | 10000 | 10000 | 10000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 10000 | 10000 | 10000 |
| Управление по физической культуре и спорту | 4451105360079020244 | всего | 10000 | 10000 | 10000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | бюджет муниципального образования | 10000 | 10000 | 10000 |
| Собрание депутатов | 4340103360079020244 | всего | 10000 | 10000 | 10000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 10000 | 10000 | 10000 |
| Контрольно-счетный комитет | 43901063600779020244 | всего | 15000 | 15000 | 15000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 15000 | 15000 | 15000 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 12 | Организация проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих | Администрация Чебаркульского городского округа | 4350104360079021244 | всего | 162000 | 162000 | 162000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 162000 | 162000 | 162000 |
| Финансовое управление | 4500106360079021244 | всего | 55000 | 55000 | 55000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | бюджет муниципального образования | 55000 | 55000 | 55000 |
|  | Управление муниципальной собственности | 4470113360079021244 | всего | 27000 | 27000 | 27000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 27000 | 27000 | 27000 |
| Управление образования | 4410709360079021244 | всего | 12000 | 12000 | 12000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 12000 | 12000 | 12000 |
| Управление социальной защиты населения | 4461006360079021244 | всего | 75000 | 75000 | 75000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 75000 | 75000 | 75000 |
| Управление культуры | 4430804360079020244 | всего | 9000 | 9000 | 9000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 9000 | 9000 | 9000 |
| Управление жилищно-коммунального хозяйства | 44005053600079021244 | всего | 20000 | 20000 | 20000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | бюджет муниципального образования | 20000 | 20000 | 20000 |
| Управление по физической культуре и спорту | 4451105360079021244 | всего | 6000 | 6000 | 6000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 6000 | 6000 | 6000 |
| Собрание депутатов | 43401033600779021244 | всего | 13000 | 13000 | 13000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 13000 | 13000 | 13000 |
| Контрольно-счетный комитет | 43901063600779021244 | всего | 10000 | 11000 | 11000 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 10000 | 11000 | 11000 |
|  | Всего по муниципальной программе |  | всего: | 558000,00 | 559000,00 | 559000,00 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| бюджет муниципального образования | 558000,00 | 559000,00 | 559000,00 |

Раздел 6. «Организация управления и механизм реализации муниципальной программы»

10. Текущее управление реализацией Программы осуществляется отделом муниципальной службы, кадровой работы и противодействия коррупции администрации Чебаркульского городского округа, который выполняет следующие функции:

1) организует разработку в пределах своих полномочий проектов нормативных правовых актов, необходимых для выполнения Программы;

2) подготавливает ежегодно доклад о ходе реализации Программы для представления Главе Чебаркульского городского округа;

3) осуществляет ведение ежеквартальной отчетности по реализации Программы;

4) подготавливает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации Программы;

5) с учетом хода реализации Программы в текущем году уточняет объем средств, необходимых для финансирования Программы в очередном финансовом году, и представляет в установленном порядке проекты бюджетных заявок по Программе, предлагаемой к финансированию за счет средств местного бюджета в очередном финансовом году Главе Чебаркульского городского округа;

6) согласовывает с основными участниками целевой Программы возможные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;

7) осуществляет контроль за реализацией исполнителями мероприятий Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию.

Финансирование Программы из местного бюджета осуществляется в соответствии с решением Собрания депутатов Чебаркульского городского округа "О бюджете МО "Чебаркульский городской округ" на очередной финансовый год.

Ежегодно с учетом выделяемых на ее реализацию финансовых средств отделом муниципальной службы, кадровой работы и противодействия коррупции уточняются затраты по мероприятиям Программы.

Раздел 7. «Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы с указанием показателей (индикаторов)»

 12. Достижение плановых индикативных показателей настоящей программы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий.

13. Оценка эффективности реализации программы осуществляется исходя из соотношения плановых индикативных показателей ее эффективности к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий.

14. Последовательная реализация Программы позволит:

повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чебаркульском городском округе;

сформировать систему непрерывного образования муниципальных служащих.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) | Единица измерения | Базовое значение показателя(на начало реализации муниципальной программы) | Планируемое значение показателя на 2024 год | Планируемое значение показате-ля на 2025год | Планируемое значение показателя на 2026 год |
| Факт2022г. | Оценка2023г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации | Чел. | 20 | 21 | 28 | 28 | 28 |
| 2 | Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв | Да/нет | да | да | да | да | да |
| 3 | Проведение аттестаций муниципальных служащих | Да/нет | - | да | да | да | да |
| 4 | количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | Чел. | - | 111 | 112 | 112 | 112 |

Раздел 8. «Финансово-экономическое обоснование

муниципальной программы»

15. На реализацию мероприятий программы направляются денежные средства из городского бюджета.

 Выделенные на реализацию программы денежные средства направляются на финансирование мероприятий программы по оказанию финансовой поддержки для создания условий эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Чебаркульском городском округе.

 Объемы оказанных услуг запланированы, исходя из размера бюджетных ассигнований и средней цены на обучение.

 Отбор организаций проводится в соответствии с требованиями законодательства на размещение заказов с проведением конкурсных и иных процедур.

 Объемы финансирования носят прогнозный характер и полежат корректировке, исходя из возможностей бюджета городского округа.

Раздел.9 Перечень и краткое описание подпрограмм

16. Настоящей программой не предусмотрена реализация подпрограмм.

Раздел. 10. Перечень и краткое описание проектов

17. Национальные и региональные проекты по развитию муниципальной службы в Чебаркульском городском округе программой не предусмотрены.